



Me. maakt impact!

De Me.-talentscan®

De We.- scan®



Me. maakt impact!

De Me.-scan brengt jouw kwaliteiten en potentieel haarscherp in beeld; beeld dat de impact maakt die jou helpt om echt zelfbewuste keuzes te maken.

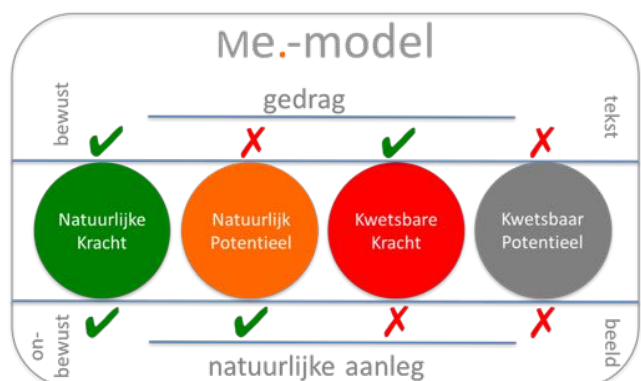
De Me.[®]-talentscan (“de scan”) en het Me.[®]-model (het “model”) waarop de scan is gebaseerd, zijn ontwikkeld door en eigendom van TheTrueTalentTeam Benelux B.V.

Het model vindt zijn basis voor een belangrijk deel in de analytische psychologie zoals die is ontstaan uit het werk van Professor Karl Gustav Jung. Het werk van Karl Jung is door diverse wetenschappers en onderzoekers doorontwikkeld. Dit heeft geleid tot verschillende mensmodellen en -concepten en tot een diversiteit aan psychometrische instrumenten.

Een directe voorloper van het model en de scan zijn ontwikkeld binnen het Jungiaans Instituut in Nijmegen. In de jaren negentig van de vorige eeuw hebben zij een breed organisatie- en mensmodel ontwikkeld waarin met name de onbewuste drijfveren achter het zichtbare gedrag van mensen en organisaties zijn uitgewerkt. In de onderzoeken die binnen dit instituut zijn uitgevoerd, zijn onder

andere archetypische beelden ontwikkeld die zicht bieden op voorkeur of allergie voor een aantal specifieke gedragsgebieden.

In 2013 is de scan vanuit de bestaande basis opnieuw opgebouwd met een drietal zakelijke competentie-sets, een toegankelijke vormgeving en rapportagevormen die geschikt zijn als basis voor persoonlijke ontwikkeling en coaching. In 2016 is een nieuwe digitale applicatie ontwikkeld om de scan en bijbehorende rapportages voor bredere toepassing beschikbaar te maken. In 2016/2017 zijn nieuwe archetypische beelden ontwikkeld.





Onze producten en diensten voor persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling onderscheiden zich door hun toegankelijkheid en effectiviteit. De Me.-scan vormt met het scherpe inzicht in de persoonlijke onbewuste aansturing van gedrag de vaste basis voor onze producten en diensten.

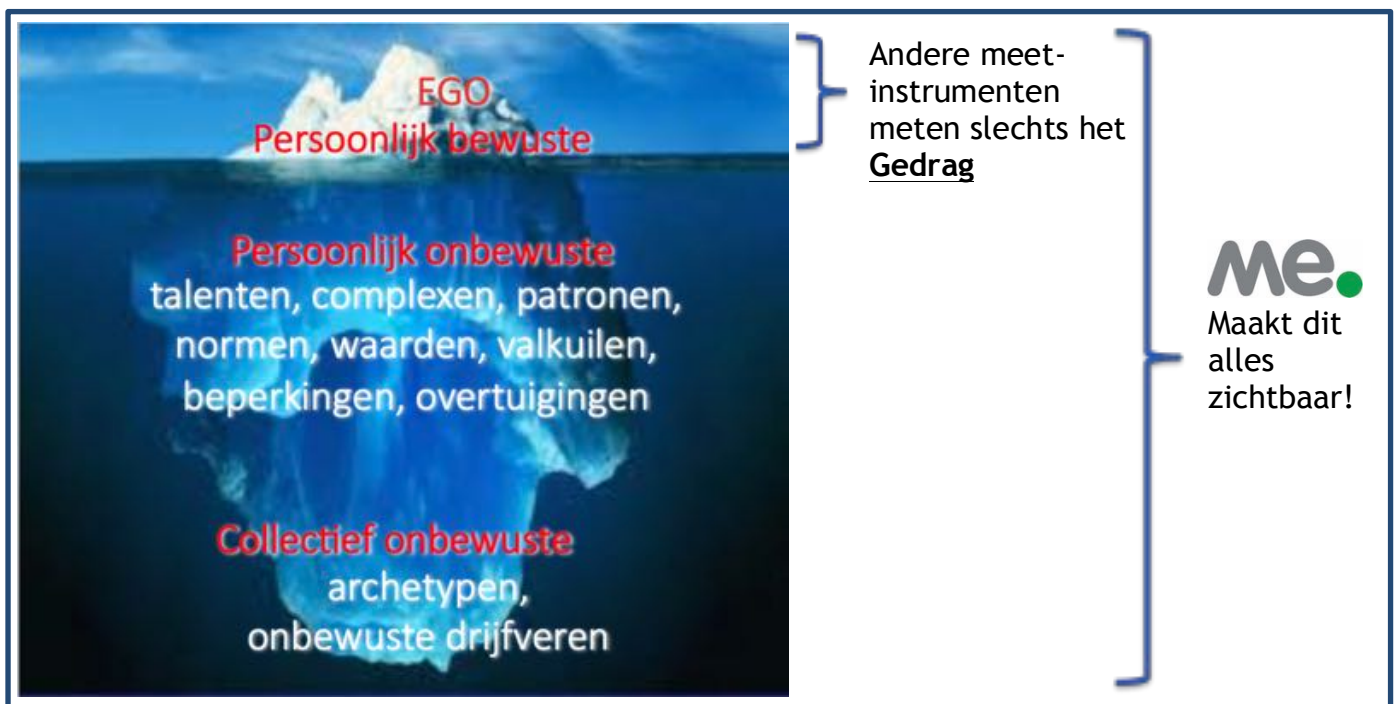
De werking van de Me.-Scan.

De scan bestaat uit twee onderdelen. Het eerste onderdeel (1) maakt gebruik van positieve en negatieve associaties met acht archetypische beelden. In het tweede onderdeel (2) van de Me.-scan moeten uit 24 competenties de tien competenties worden gekozen die iemand het best vindt aansluiten op zijn of haar eigen kwaliteiten. De samenhang (3) tussen de keuzes in de twee gedeeltes van de scan laat zien in hoeverre iemand zijn of haar natuurlijke talenten herkent en in hoeverre hij of zij deze talenten heeft ontwikkeld. Tevens wordt zichtbaar tegen welke belemmeringen en valkuilen iemand kan aanlopen zonder dat hij of zij zich daarvan ten volle bewust is.



1. Archetypische beelden / onbewuste drijfveren

Binnen de analytische psychologie wordt onderscheid gemaakt tussen het persoonlijk bewuste, het persoonlijk onbewuste en het collectief onbewuste.



De gangbare instrumenten werken met vragen of stellingen - zoals de scan dat ook doet met de competentiekeuzes (zie onder 2.) - die alleen appelleren aan het persoonlijk bewuste. Elke reactie op een vraag of stelling is een cognitief proces wat betekent dat er vooral zicht wordt verkregen op iemands zelfbeeld. De achtergronden van gedrag zijn niet vanuit de cognitie of het zelfbeeld te detecteren. In het licht van talentontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling is zicht op de onbewuste lagen - waarin zich talenten, belemmeringen en drijfveren bevinden - belangrijk. Dit zicht kan alleen worden verkregen door naast het cognitieve niveau ook het niveau van de persoonlijke beleving aan te spreken. Dit niveau kan echter niet worden bereikt met vragen, omdat tekstbeleving plaatsvindt op cognitief niveau.

Vanuit verschillende (analytische) therapievormen is veel ervaring opgedaan met de werking van beelden in iemands persoonlijke beleving. De beelden die worden gebruikt binnen de scan zijn ontwikkeld op basis van therapeutische ervaringen en onderzoeken waarin is onderkend dat bepaalde beelden en symbolieken directe relaties kennen met specifieke gedragsgebieden. In de validatieonderzoeken die in de loop van de jaren zijn verricht, is gekeken naar de gebruikerservaringen en gekeken naar correlaties van de beeldkeuzes met de gebieden die de scan beoogt te meten.

De beleving die een persoon heeft bij de acht gebruikte archetypische beelden geeft direct inzicht in iemands (onbewuste) gedragsvoorkeuren en -allergieën en daardoor zicht op zijn of haar talenten en belemmeringen.

”De Me.-scan heeft me werkelijk inzicht gegeven in mijn potentie en mijn talenten waardoor ik niet alleen mijzelf meer begrijp maar ook de mensen om mij heen.”

Teamleider Klantcontact

2. Competenties

In het tweede onderdeel van de Me.-scan moeten uit 24 competenties de tien competenties worden gekozen die iemand het best vindt passen bij zijn of haar eigen kwaliteiten. De keuze voor de competenties is een zuiver cognitief proces waarin iemand feitelijk zijn of haar zelfbeeld geeft. De gebruikte competenties binnen de scan sluiten aan bij veel competentiesets die ook in andere psychometrische instrumenten worden gebruikt.

De scan kent drie competentiesets die geschikt zijn voor verschillende leeftijden en/of denk- en opleidingsniveaus. De scan en de rapporten zijn op dit moment beschikbaar in het Nederlands en Engels (binnenkort ook in het Duits en Frans).

3. Samenhang

De samenhang tussen de keuzes uit de acht beelden en uit de 24 competentiekaarten biedt zicht op een aantal aspecten van iemands gedrag:

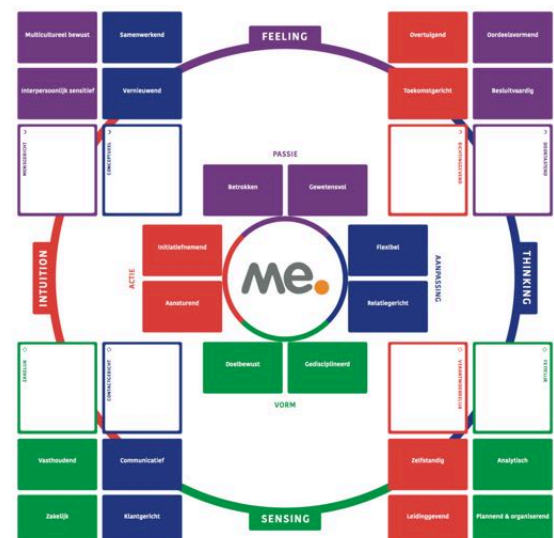
- **Natuurlijke Kracht:** Competenties die iemand van zichzelf herkent en die ook passen bij zijn of haar natuurlijke

voorkeur (positieve keuze voor een beeld).

- **Kwetsbare Kracht:** Competenties die iemand van zichzelf herkent maar die juist niet passen bij zijn of haar natuurlijke voorkeur (negatieve keuze voor een beeld).
- **Natuurlijk Potentieel:** Competenties die iemand niet van zichzelf herkent, maar die wel passen bij zijn of haar natuurlijke voorkeur/ talent (positieve keuze voor een beeld).
- **Kwetsbaar Potentieel:** Competenties die iemand niet van zichzelf herkent en die ook passen bij zijn of haar natuurlijke voorkeur (positieve keuze voor een beeld).

Naast deze vier aspecten detecteert de scan nog een aantal aspecten:

- Balans tussen vrouwelijke en mannelijke gedragsaspecten (Biedt inzicht in de mate waarin iemand meer faciliterend of meer uitvoerend in het leven staat).
- **Sensing** versus **iNtuition** (hetgeen inzicht biedt in de wijze waarop iemand informatie verwerkt).
- **Feeling** versus **Thinking** (hetgeen inzicht biedt in de wijze waarop iemand keuzes maakt).



Validiteit van de methodiek

De scan bestaat uit twee delen:

1. Een onderdeel dat bestaat uit 24 competentiekaarten waarmee het (cognitieve) zelfbeeld wordt gemeten.
2. Een onderdeel dat bestaat uit acht archetypische afbeeldingen waarmee (onbewuste) gedragsvoorkeuren worden gemeten.

Ad 1. De competentie-set

De gehanteerde competentie-set(s) sluit(en) aan op andere gangbare instrumenten, waaronder de Big5-vragenlijst en MBTI die beide als zeer sterk gevalideerde instrumenten gelden en breed in de markt worden toegepast. De validiteit en aansluiting van deze competentie-set is vanuit die aansluiting op de twee genoemde en ook andere instrumenten voldoende fundamenteel onderbouwd.

Ad 2. De Archetypische beelden

Het hart van de scan - en daarmee het onderscheidend vermogen van de scan - ligt in het gebruik van beelden om inzicht te krijgen in iemands onbewuste gedragsvoorkeur en -afkeer.


Sinds het ontwikkelen van de scan is op verschillende manieren onderzoek gedaan naar de validiteit van de scan. In de ontwikkelings- en introductiefase (periode 2000 tot 2005) is op basis van een groep van 1.772 personen onderzoek gedaan naar twee aspecten die van belang zijn voor het gehanteerde model:

- a) Associatie/correlatie van de beelden met beschrijvingen van deze beelden en beschrijvingen van negen positieve en negen negatieve competentiebeschrijvingen per beeld.
- b) Associatie/correlatie van de acht gedragsgebieden met de vier

typenbeschrijvingen van Jung (Sensing, iNtuition, Feeling en Thinking). Deze typenbeschrijvingen vormen een belangrijk uitgangspunt voor het model waarop de Me.-scan is gefundeerd.

Ten aanzien van het eerste aspect (zie letter "a" hierboven) zijn correlaties gevonden die zich bewegen tussen de 79% en 86% bij de positieve beeldkeuzes en tussen de 77% en 87% bij de negatieve beeldkeuzes. Deze relatief hoge percentages geven voldoende zekerheid omtrent de relatie tussen de acht archetypische beelden en de acht gedragsgebieden.

Ten aanzien van het tweede aspect (zie letter "b" hierboven) liggen de associaties/correlaties tussen de 75% en 93%. Deze hoge scores zijn mede te verklaren uit de aansluiting die is gezocht bij de competenties die ten grondslag



"Talentontwikkeling gaat nooit over het aanleren van iets nieuws, het gaat om het ontdekken van hetgeen er altijd al was!"

Coach van TheTrueTalentTeam

liggen aan de Big5-vragenlijsten en ook de MBTI. Dit deel van het onderzoek is vooral te beschouwen als een bevestiging van de juiste aansluiting op (de validatie van) die instrumenten.

In de periode na 2005 zijn de Me.-scan en voorlopers hiervan breed in de praktijk (vanuit het digitale platform met naar schatting meer dan 20.000 scans sinds 2010) gehanteerd en is vooral gekeken naar de herkenbaarheid en toepasbaarheid van de resultaten van de scan voor gebruikers en naar de voorspelbaarheid van gedrag en gedragsontwikkelingen op basis van de scan. De ervaringen in de praktijk tonen een zeer consistente herkenbaarheid en voorspelbaarheid van gedrag aan zoals dat door de scan zichtbaar wordt gemaakt, zowel vanuit de positieve als negatieve beeldkeuzes in combinatie met de competentiekeuzes.

In 2016/2017 zijn binnen TheTrueTalentTeam nieuwe archetypische beelden ontwikkeld met de intentie om de acht gedragsgebieden nog scherper in beeld te brengen. Het validatieonderzoek van deze nieuwe beeld-set wordt op dit moment uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van een onderzoek psychologe. De eerste fase van dit onderzoek met een onderzoekspopulatie van 100 personen zal in het najaar van 2017 worden afgerond. Na dit onderzoek worden de beelden in de praktijk geïntroduceerd en zal gestructureerd vervolgonderzoek worden opgezet om de wetenschappelijke onderbouwing verder vorm te geven.



Toepassing van de scan voor teams en groepen: de We.-scan

Voor een team of groep kunnen individuele scans worden gecombineerd om inzicht te krijgen in de (onbewuste) dynamiek tussen mensen. De We.-scan biedt inzicht in de dynamiek binnen een groep mensen en in de dynamiek die de groep heeft met personen buiten de groep. Deze dynamieken kunnen vanuit meerdere perspectieven worden bekeken (bijvoorbeeld communicatiestijlen, leiderschapstijlen, teambalans, rol- en taakinvinging, teamnatuur en teamcultuur en ontwikkelpotentieel) en worden gebruikt om een team of groep inzicht te geven in hun (onderlinge) versterkende en remmende factoren.

De We.-scan vormt een krachtige basis voor teamsamenstelling, -ontwikkeling en -coaching en geeft inzicht in de wijze waarop de individuele (onbewuste) gedragsvoorkeuren en -allergieën elkaar beïnvloeden binnen een team.



Teaminterventies met de We.-scan versterken het inzicht in de toegevoegde waarde van elk lid van een team. Dit inzicht versterkt het vertrouwen tussen de leden van een team en maakt een optimale rolverdeling gemakkelijker te realiseren. Het zelfinzicht dat de scan op individueel niveau ondersteunt, vormt daarmee tevens een belangrijke sleutel voor duurzame groei van een team als geheel.

Talent Management

Tot op de dag van vandaag wordt de indeling in typen van de Zwitserse psychiater C.G. Jung gebruikt om een beter inzicht te krijgen in de verschillende manieren waarop mensen de wereld bekijken en erop reageren.

Van psychoanalyse tot in het bedrijfsleven is het nut van deze typologie gebleken, en deze blijkt ook uitstekend te gebruiken te zijn bij het oplossen van teamproblemen, het aannemen van personeel, ontwikkelen van talenten of bij het analyseren van gedrag.

Hoe vraagt u een Me.-scan, We.- scan of een coaching sessie aan?

Stuur een mail naar info@in2grow.nl

Vermeld in de mail uw volledige naam en woonplaats. Daarnaast tevens aangeven om welk product of dienst het gaat.

Bellen kan natuurlijk ook...

Bel naar Ina Cornielje, +31 (0)6 12902381

Voor meer informatie kijk op www.in2grow.com

In2Grow

Het Arsenal 22A

1781 XP Den Helder